

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N° 1/2019, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA DA INSERIRE NELLA FUNZIONE AMMINISTRATIVA E COMMERCIALE DI "AVMS SERVICE S.R.L."

"AVMS SERVICE S.R.L." indice una selezione finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale impiegato, da inserire all'interno della Funzione Amministrativa e Commerciale.

La tipologia offerta per l'assunzione è un contratto a tempo indeterminato.

La sede di lavoro è situata nel Comune di Aosta.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet istituzionale della società.

La graduatoria, stilata dalla commissione di valutazione, ed approvata dall'Amministratore Unico della società, ha validità triennale dalla data di approvazione.

Art. 1 – INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- Inquadramento livello quarto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi (Confcommercio) con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato (art. 193 e 194) pari ad euro 22.662,50 (ventiduemilaseicentossessantadue/50) comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'Università.

Qualsiasi laurea o laurea magistrale / specialistica / vecchio ordinamento è considerata assorbente rispetto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- ✓ Aver raggiunto il 18° anno di età;
- ✓ Con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- ✓ Possedere la patente di guida tipo B al fine di eventuali trasferte presso le scuole di sci;
- ✓ Avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- ✓ Avere conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;

- ✓ Godere dei diritti civili e politici;
- ✓ Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso AVMS SERVICE Srl o altro ente pubblico;
- ✓ Non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- ✓ Non aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui AVMS SERVICE S.R.L. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del d. lgs 165/2001);
- ✓ Aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di AVMS SERVICE S.R.L. e/o di soci di AVMS SERVICE S.R.L. e o società ad essa collegate.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione di cui all'art. 4 nonché al momento della stipulazione del contratto.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza dell'Avviso, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, utilizzando il modulo allegato alla presente, deve essere presentata a "AVMS SERVICE S.R.L." entro le ore 23.59 del 18 giugno 2019 con le seguenti modalità:

- Invio con posta elettronica certificata dalla propria personale casella PEC all'indirizzo: avms.service@pec.it;
- Spedizione a mezzo raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine sopra indicato al seguente indirizzo: Avms Service srl - via Monte Emilius 13/A - 11100 Aosta;
- Consegna modulo presso gli uffici della società. La data di acquisizione della documentazione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto a cura del personale dell'AVMS SERVICE SRL.

"AVMS SERVICE S.R.L." non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) Mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) Presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate ovvero oltre il termine di cui all'art. 4 dell'avviso.

L'esclusione dal concorso è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. L'AVMS Service Srl non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla

procedura concorsuale, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove del concorso con l'uso degli ausili necessari e dei tempi aggiuntivi, eventualmente richiesti, in relazione alla sua situazione personale. A tali fini deve:

- specificare, nell'istanza di partecipazione al concorso, lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare gli ausili richiesti. Tale documentazione deve essere consegnata, entro il termine di scadenza dell'Avviso, con una delle seguenti modalità:

- allegandola alla domanda, qualunque sia il mezzo scelto per l'inoltro;
- solo se non allegata alla domanda, nei tempi e con le modalità di cui all'art. 4.

L'AVMS SERVICE SRL non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili.

Art. 7 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO AFFETTO DA DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)

Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) deve:

- dichiarare, nell'istanza di partecipazione, gli strumenti compensativi di cui necessita e l'eventuale prolungamento dei tempi stabiliti per l'espletamento delle prove, la cui ammissibilità è valutata dalla Commissione esaminatrice;
- produrre, entro il termine di scadenza dell'Avviso, copia della certificazione rilasciata dalla competente ASL, con una delle seguenti modalità:

- allegandola alla domanda;
- solo se non allegata alla domanda, nei tempi e con le modalità di cui all'art. 4.

L'AVMS Service Srl non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili. Il candidato che non presenti la certificazione entro il termine di scadenza di cui all'art. 4 del presente Avviso è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti compensativi richiesti.

Art. 8 - ACCERTAMENTO LINGUISTICO

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione al concorso per lo svolgimento delle prove d'esame di cui all'articolo seguente, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 265 del 13 marzo 2017 e n. 573 dell'8 maggio 2017.

La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dall'accertamento linguistico coloro che:

a) sono in possesso della certificazione di cui all'articolo 7 della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta), limitatamente alle categorie o posizioni per l'accesso alle quali è richiesto un diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università o un titolo di studio inferiore;

b) sono in possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e DALF (Diplôme approfondi de langue française), come sotto indicato, tenuto conto che il diploma di livello superiore assorbe quello di livello inferiore:

1) DELF B2, DALF C1 o DALF C2;

c) sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione).

d) sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana coloro che abbiano superato, anche al di fuori dalle procedure selettive, l'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;

e) sono altresì esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana coloro che abbiano ottenuto l'abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico.

È soggetto ad esonero o a prove differenziate il candidato cui sia stata riconosciuta una tipologia di invalidità indicata dalla tabella pubblicata sul sito istituzionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta nella sezione concorsi/guida all'accertamento linguistico/casi di esonero e prove differenziate, approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 4660/2001, da comprovarsi con idonea documentazione da consegnare presso l'AVMS SERVICE SRL con le modalità ed entro il termine indicati all'art. 4 dell'Avviso.

Il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associata a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertata dalla commissione di cui all'art. 4, L. 104/1992, è esonerato dalla prova di accertamento linguistico. Il candidato deve consegnare all'AVMS SERVICE SRL apposita certificazione medica, con le modalità ed entro il termine indicati all'art. 4 dell'Avviso.

Il candidato che richiede l'esonero o prove differenziate è tenuto a dichiarare ogni elemento utile a comprovare l'esonero dall'accertamento linguistico preliminare o la necessità di ausili con le modalità ed entro il termine indicati nell'art. 4 dell'Avviso; in caso contrario è ammesso con riserva. Se lo stesso non provvede a sanare l'irregolarità riscontrata entro il termine assegnatogli, egli è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico.

Art. 9 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame comprendono:

a) una prova scritta vertente sulle seguenti materie:

- Ordinamento sulla professione del maestro di sci e delle scuole di sci in valle d'Aosta (L.R. 44/1999);
 - Norme generali nazionali sulla professione del maestro di sci (L. 81/1991);
 - Ragioneria e adempimenti contabili.
- b) una prova orale vertente sulle materie previste per la prova scritta.

Art. 10 – INFORMAZIONI INERENTI LE PROVE D'ESAME

Le date e il luogo delle prove del concorso, di cui agli articoli 8 e 9, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'AVMS Service srl, nella sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, entro tre giorni dalla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione.

L'ammissione ad ogni prova d'esame successiva è resa pubblica mediante affissione dell'elenco degli idonei nella sede dell'AVMS Service srl, in Aosta - via Monte Emilius n. 13/A, e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale dell'AVMS Service srl, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Il candidato che non si presenta a sostenere le prove, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla selezione, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove d'esame munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 11 - TITOLI VALUTABILI

Sono ammessi a valutazione, entro il limite di 10 punti, i titoli di cui ai successivi commi.

Il candidato dovrà fornire, nella domanda, gli elementi indispensabili per l'accertamento della veridicità dei titoli che lo stesso dichiara di possedere.

I candidati dovranno produrre i certificati inerenti i titoli forniti da enti/società/associazioni privati entro la data successiva stabilita con apposita comunicazione pubblicata sul sito dell'AVMS Service Srl.

Ai titoli è attribuito il seguente punteggio:

- Esperienza lavorativa con mansioni di tipo amministrativo a tempo determinato e indeterminato, maturata per almeno un triennio, presso scuole di sci o sci club, sono valutati con **punti 0,4 per ogni anno di servizio (max 4 punti)**;
- Esperienza lavorativa a tempo determinato e indeterminato maturata per almeno un triennio nel ruolo di gestione del magazzino e/o di vendita di articoli o abbigliamento sportivi, è valutata con **punti 0,3 per ogni anno di servizio (max 3 punti)**;
- Verrà assegnato n. **1 punto** per coloro che sono in possesso di una o più certificazioni/attestati di frequenza a corsi di informatica;
- Verranno assegnati n. **2 punti** per coloro che sono in possesso di uno o più certificati/attestati/diplomi riguardanti la conoscenza di ulteriori lingue rispetto alla lingua italiana ed a quella francese.

Le esperienze lavorative valutabili non possono superare i 10 anni complessivi.

Per i contratti di lavoro in essere si fa riferimento, quale termine finale, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva.

Nella valutazione dei servizi, per i periodi inferiori all'anno, il punteggio è attribuito in relazione ai giorni effettivamente prestati. I periodi di sedici giorni o superiori sono considerati come mesi interi, i periodi inferiori non sono valutati.

Art. 12 – TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferite in graduatoria:

- a) I residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) I residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 13 – GRADUATORIA

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria, espressa in trentesimi, è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati in ciascuna prova d'esame, con esclusione dell'accertamento linguistico preliminare, e del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. La graduatoria è formata secondo l'ordine di punteggio riportato.

Al termine della procedura concorsuale, gli atti e la graduatoria ufficiosa sono trasmessi dal Presidente della Commissione all'Amministratore Unico dell'AVMS SERVICE Srl, per l'approvazione della graduatoria del concorso. La graduatoria di merito è pubblicata sul sito istituzionale dell'AVMS SERVIZI Srl nella sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione della stessa.

L'AVMS SERVICE S.R.L. potrà definire una graduatoria dei candidati valutati idonei, la cui durata sarà definita nell'avviso di selezione, comunque non superiore ad anni 3, cui far riferimento in caso di rinuncia alla copertura della posizione offerta da parte dei soggetti risultati vincitori, e comunque per eventuali assunzioni che si rendessero successivamente necessarie per uguali professionalità sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Art. 14 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 15 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi degli art. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679 (GDPR):

1. Titolare del trattamento dei dati è "AVMS SERVICE S.R.L.", presso la sede legale, in persona dell'Amministratore Unico e Legale Rappresentate pro tempore;
2. Responsabile della protezione dei dati ("DPO"), è l'Amministratore Unico e Legale Rappresentate pro tempore che l'interessato potrà contattare per l'esercizio dei suoi diritti elencati al successivo punto 8., nonché per ricevere qualsiasi informazione;
3. I dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di selezione (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
4. Le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;

5. Il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria e l'eventuale mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
6. I soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - ✓ Il personale coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
 - ✓ Componenti della commissione di valutazione;
 - ✓ Altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.
7. Ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali, parte dei dati verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di AVMS Service srl.
8. L'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del GDPR;
9. L'informatica estesa è pubblicata sul sito internet del titolare.

Art. 16 – INFORMAZIONI VARIE

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n.241 e successive modificazioni, il Responsabile del procedimento è il sig. Giuseppe Cuc.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura su sito internet istituzionale dell'AVMS SERVIZI SRL ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazione agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte dell'AVMS SERVIZI Srl, riservandosi quest'ultima in ogni momento di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Società inviando una e-mail all'indirizzo avms.service@gmail.com o telefonando al numero 0165262543.

Aosta, lì 3 giugno 2019

L'Amministratore Unico

(Giuseppe Cuc)

